



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

---

สำนักงานเลขาธิการ  
กลุ่มการเจ้าหน้าที่  
กันยายน ๒๕๖๒

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**๑. วิสัยทัศน์**

“บุคลากรของ สดช. มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

**๒. เป้าประสงค์**

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต

๒.๔ เพื่อพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร

**๓. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)**

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๖.๖ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ พัฒนาระบบตรวจสอบสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาไปสู่การเป็น Open Government โดยสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ ลดเอกสารที่ไม่จำเป็น มีช่องทางการใช้บริการที่สะดวก สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลยพินิจ ลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละ เพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่ง คือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประทุติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประทุติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายผ่านการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหารและกลไกอื่นๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกการดำเนินงาน

ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นคดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริต มีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใส และการจัดการ การยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวិเคราะห์ประเด็นการประเมินและ วิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลและเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุง การทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชนและต่างประเทศ

#### ๕. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม
- (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของ คณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหาย แก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

- (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
- (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- (๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

ระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชน ผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน มิให้เสื่อมเสีย

(๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

## ๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ระบบการบริหารจัดการในภาครัฐที่ขาดประสิทธิภาพเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศที่สำคัญประการหนึ่งมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในเรื่องการขับเคลื่อนการบริหารจัดการภาครัฐให้บรรลุเป้าประสงค์ที่วางไว้ การให้บริการประชาชนยังไม่ได้มาตรฐานสากล การบังคับใช้กฎหมายที่ขาดประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ และการให้บริการของท้องถิ่นที่ยังขาดประสิทธิภาพและความโปร่งใส กระบวนการที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการใช้งบประมาณยังไม่เพียงพอ ระบบและกระบวนการยุติธรรม ไม่สามารถอำนวยความสะดวกและเป็นธรรม รวมทั้งการขาดธรรมาภิบาลในสังคมไทย ทำให้การทุจริตประพฤติมิชอบยังเป็นปัญหาสำคัญของประเทศในช่วง ๕ ปี ต่อจากนี้ไปจึงเป็นช่วงเวลาสำคัญที่ต้องเร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการพัฒนาประเทศในทุกด้านให้ประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ในช่วงแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ทั้งการบริหารจัดการภาครัฐให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น และวางพื้นฐานเพื่อให้บรรลุตามกรอบเป้าหมายอนาคตในปี ๒๕๗๕

“เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒”

### ๓. แนวทางการพัฒนา

#### ๓.๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทยให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดย

#### ๓.๕.๑ ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง

๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ทศนคติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับทุกกลุ่มในสังคมผ่านกลไกครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา สื่อมวลชน และเครือข่ายทางสังคม ควบคู่กับการปลุกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมที่ถูกต้อง สร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริต และการรู้เท่าทันการทุจริตของสังคมไทย โดยอาศัยกลไกทางสังคมเป็นมาตรการในการลงโทษผู้กระทำผิดหรือผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) พัฒนากลไกและระบบการดำเนินงานที่ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด โดยการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ภาคเอกชน และสื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ และกำหนดขั้นตอนการลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามความร้ายแรงแห่งการกระทำอย่างจริงจัง

๓) ส่งเสริมและสนับสนุนนักการเมืองรุ่นใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง ผ่านกลไกการบริหารพรรคการเมือง และการตรวจสอบที่เข้มแข็งจากทุกภาคส่วน

๔) ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของภาคธุรกิจเพื่อการต่อต้านการทุจริตผ่านกลไก บริษัทภิบาล การบริหารจัดการ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต การสร้างความรับผิดชอบที่ต้องมีต่อสังคมและผู้บริโภคให้แก่องค์กร ตลอดจนกำหนดแนวทางการจัดทำข้อตกลงคุณธรรมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของภาคเอกชนอย่างเป็นระบบ รวมทั้งการสนับสนุนการกำกับดูแลจากหน่วยงานภายนอก

๕) รณรงค์การปลูกฝังจิตสำนึกของการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณของสื่อมวลชนผ่านสมาคมวิชาชีพ และให้มีการควบคุมกันเอง รวมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมใน การตรวจสอบพฤติกรรมของสื่อมวลชนทุกประเภท

๖) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญที่มีหน้าที่ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและภาคประชาสังคมเป็นภาคีร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งพัฒนากลไกตรวจสอบธรรมาภิบาลในทุกภาคที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศ

๗) พัฒนาสร้างเครือข่ายและคุ้มครองการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มประชาชน

### ๓.๕.๒ ป้องกันการทุจริต

๑) ปฏิรูปกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีระบบที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพต่อการจัดทรวสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง การจัดซื้อจัดจ้าง และการทำสัญญาอื่นๆ ที่ภาคเอกชนทำสัญญากับรัฐให้มีกฎหมายห้ามมิให้นำงบประมาณแผ่นดินไปใช้ประชาสัมพันธ์ตนเองในเชิงหาเสียง ไม่ให้มีการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ในขณะที่ดำรงตำแหน่งที่สามารถใช้อำนาจรัฐได้ และปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารสาธารณะ รวมทั้งการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยให้มีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน กระบวนการและแนวทางการตัดสินใจ ระยะเวลาแล้วเสร็จ และเอกสารที่ใช้ในการขออนุญาตหรืออนุมัติ จากทางราชการให้ ระบบงานทั้งระบบโปร่งใสตรวจสอบได้โดยเฉพาะโครงการที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตให้มีการจัดทำสัญญาคุณธรรม และเพิ่มบทลงโทษภาคเอกชนด้วย

๒) จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต การคุ้มครองพยาน ในคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับรูปแบบกลไกการทุจริตและวิธีการเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงแนวทางการสนับสนุนการสร้างกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนพิจารณารูปแบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบให้มีความเหมาะสมและเพียงพอกับการปฏิบัติงานและสถานการณ์การคลังของประเทศ

๓) เร่งรัดหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงานในการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด โดยติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกหน่วยงานของรัฐอย่างต่อเนื่อง

๔) เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้แก่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้สามารถเป็นหน่วยงานหลักของภาครัฐในการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบที่บูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างมีกลยุทธ์

### ๓.๕.๓ ปราบปรามการทุจริต

๑) ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรอิสระและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดย

๑. พิจารณาให้องค์ประกอบของคณะกรรมการองค์กรอิสระ อาทิ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) มีความหลากหลาย ยึดมั่นธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

๒. สร้างกลไกการปฏิบัติงานให้เป็นเอกภาพระหว่างองค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยควรควรวางองค์กรตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เข้ากับ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓. จัดให้มีกลไกที่ทำหน้าที่บูรณาการความร่วมมือเรื่องข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมปราบปรามและการปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ ให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบทั้งในภาครัฐ เอกชน และองค์กรระหว่างประเทศ

๒) ปฏิรูปบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ ได้แก่ คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) ให้มีอำนาจหน้าที่เฉพาะการวินิจฉัยชี้ขาดคดีที่มีมูลคดีเป็นการทุจริตและประพฤตินิชอบ ส่วนอำนาจหน้าที่สืบสวนสอบสวนให้เป็นความรับผิดชอบของสำนักงานที่อยู่ในรูปของ “คณะกรรมการสืบสวนสอบสวน”

๓) เพิ่มอัตราโทษในการทุจริตและประพฤตินิชอบที่ใกล้เคียงกันระหว่างผู้ให้และผู้รับสินบน โดยเฉพาะการเพิ่มโทษแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำความผิดในกรณีรับสินบนหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการทุจริตและประพฤตินิชอบ

๔) เพิ่มมาตรการลงโทษทางสังคมที่รุนแรงและเพียงพอที่จะทำให้เกิดความยังคิดต่อการกระทำการทุจริต รวมทั้งสร้างแนวร่วมการลงโทษทางสังคมที่รุนแรงต่อผู้ทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยการใช้สื่อทุกรูปแบบ

๗. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของสำนักงานงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ และยุทธศาสตร์ที่ ๖ รวมทั้งแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ๖ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบการบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๘. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดบุคลากรในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ จำนวนช่องทางการสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและสื่อสารข้อมูลการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่ใน สดช.

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการได้ ๗ ช่องทาง ได้แก่

๑. [www.onde.go.th](http://www.onde.go.th)

๒. Facebook หน่วยงาน ชื่อ ประชาสัมพันธ์ สดช.

๓. Fanpage หน่วยงานชื่อ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๔. Line Add หน่วยงานชื่อ Digital Life

๕. instagram หน่วยงานชื่อ onde\_go\_th

๖. twitter หน่วยงานชื่อ onde\_go\_th

๗. youtube chanel หน่วยงานชื่อ onde\_go\_th

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ จากการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมเรื่อง โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๑ ส.ค.๖๒ ณ โรงแรมสปริงฟิลด์ แอทซี รีสอร์ท แอน สปา อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๔ คน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สดช. ได้รับการฝึกอบรม

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๔๐ ราย

ผลการดำเนินงาน : มีการจัดโครงการประชุมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ สดช. กิจกรรม การพัฒนาความรู้ด้านการบริหารจัดการพัสดุภาครัฐและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระหว่างวันที่ ๓๐ พ.ค.- ๑ มิ.ย.๖๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๙ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

ผลการดำเนินงาน : ในปีงบประมาณไม่มีเรื่องร้องเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ที่มีการเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบและนำไปใช้ประโยชน์/ปฏิบัติ (นับเป็นจำนวนเรื่อง)

เป้าหมาย : จำนวน ๑๐ เรื่อง

ผลการดำเนินงาน : มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และมีการเผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและนำไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๙ เรื่อง ได้แก่

๑. คู่มือการกำหนดรหัสครุภัณฑ์

๒. ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง วิธีเฉพาะเจาะจง (กรณีการซื้อจ้างวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)

๓. คู่มือการปฏิบัติงานการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการ และพนักงานราชการ

๔. ขั้นตอนการทำบัตรข้าราชการและพนักงานราชการ

๕. คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

๖. คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๗. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการประชาสัมพันธ์และการชี้แจงประเด็นที่สำคัญ

๘. ขั้นตอนการขอหนังสือรับรอง (ข้าราชการและพนักงานราชการ)

๙. คู่มือแนวทางการจัดทำมาตรฐานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเชื่อมโยงรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี

เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ มีการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมเรื่อง โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ ส.ค. ๖๒ ณ โรงแรมสปริงฟีลด์ แอทซี รีสอร์ท แอนด์ สปา อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๔ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ตัวชี้วัด ร้อยละของผลการดำเนินงานกับคุณธรรมและความโปร่งใส  
เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  
ผลการดำเนินงาน : สำนักงาน ป.ป.ช. ยังไม่ได้แจ้งผลการประเมิน

๙. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๓

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สดช. ได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้นโดยถ่ายทอดจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเสริมสร้าง  
คุณธรรม จริยธรรม ระยะ ๕ ปี และได้นำผลการประเมินผลการดำเนินการเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
มาทบทวนและปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียด ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริตเน้น การปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดบุคลากรใน องค์กรในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ	๑.๑ สร้างความร่วมมือของ เจ้าหน้าที่ใน สตช. ในการ แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินการ ทุจริต ๑.๒ ปลูกฝังค่านิยมในการ ทำงานสร้างการรับรู้และสร้าง ความมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ ในด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและยุติธรรมอย่าง ทั่วถึง	๑.๑ จำนวนความคิดเห็นของ เจ้าหน้าที่ สตช. ต่อการวิธีการ ต่อต้านการทุจริต เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๕๐ ความเห็นต่อปี ๑.๒.๑ จำนวนเนื้อหาที่นำเสนอ ต่อเจ้าหน้าที่เพื่อให้เกิดความ ตระหนักในด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและยุติธรรม เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๑๒ เนื้อหาต่อปี ๑.๒.๒ จำนวนคำขวัญในการ ต่อต้านการทุจริต เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๑ คำ ขวัญต่อ ๑ หน่วยงานภายใน สตช.	๑.๑ กระตุ้นและขอความ ร่วมมือในการให้เจ้าหน้าที่ เสนอความคิดเห็นผ่านกล่อง ความคิดเห็น ๑.๒.๑ สร้างเนื้อหาด้านความ ซื่อสัตย์สุจริตโดยนำเสนอผ่าน ช่องทางสื่อต่างๆของ สตช. โดยกอง/ศูนย์/กลุ่ม ต้อง นำเสนอเนื้อหาผ่านสื่อใด สื่อหนึ่ง ๑.๒.๒ ขอความร่วมมือในการ ส่งคำขวัญต่อต้านการทุจริต	๑.๑ จัดกิจกรรมหรือชี้แจงในที่ ประชุมของหน่วยงานต่างๆ อยู่เสมอ ทุกสัปดาห์เพื่อให้เจ้าหน้าที่แสดง ความเห็น ๑.๒.๑ กิจกรรมการสร้างเนื้อหาด้าน ความซื่อสัตย์ สุจริตและต่อต้านการ ทุจริต ๑.๒.๒ กิจกรรมประกวดคำขวัญ ต่อต้านการทุจริต	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓          ม.ค.-มี.ค. ๖๓	สธธ. (กจ.) และ ชศ.          กอง/ศูนย์/กลุ่ม          กอง/ศูนย์/กลุ่ม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๑.๓ สร้างโอกาสในเข้าถึงข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต	๑.๓.๑ จำนวนช่องทางสื่อออนไลน์ที่สร้างโอกาสในการเข้าถึงข่าวสารต้านการทุจริต เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง ๑.๓.๒ คะแนนความพึงพอใจของผู้ชมสื่อออนไลน์ เป้าหมาย : คะแนนเฉลี่ย ไม่น้อยกว่า ๓.๕ คะแนน (เต็ม ๕ คะแนน) ๑.๔ ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สดช. มีวินัยเพิ่มขึ้น เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑.๓ สร้างสื่อออนไลน์เพื่อการเข้าถึงข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ๑.๔ การสร้างวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑.๓ โครงการจัดทำสื่อออนไลน์เพื่อการเข้าถึงข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ๑.๔ การอบรมและสัมมนาการสร้างวินัยให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สดช.	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓ ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	สสธ. (กปส.) สสธ. (กปส.) สสธ. (กกจ.)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ ปรับปรุงระบบจัดการเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑ การปรับปรุงระบบ เป้าหมาย : ๑ ระบบ	๒.๑ บริหารจัดการระบบจัดการเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๒.๑ โครงการปรับปรุงระบบจัดการเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจัดการเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	สสธ. (กปส.) และชต.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๒.๒ สร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ใน สตช. มีความพร้อมรับผิดชอบงานทุกขั้นตอนที่มีการบริหารงานทุกขั้นตอนที่มีความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันละเว้นการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.๓ สร้างความตระหนักในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ สตช. อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๒.๑ คะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้ใช้ระบบหลังการปรับปรุง</p> <p>เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน (เต็ม ๕ คะแนน)</p> <p>๒.๒ จำนวนมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ/ขั้นตอน การปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ที่มีการเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบและนำไปใช้ประโยชน์/ปฏิบัติ (นับเป็นจำนวนเรื่อง)</p> <p>เป้าหมาย : จำนวน ๘ เรื่อง</p> <p>๒.๓ จำนวนคู่มือ/ระเบียบปฏิบัติ/มาตรฐาน ในด้านการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๒.๑.๒ คะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้ใช้ระบบหลังการปรับปรุง</p> <p>เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน (เต็ม ๕ คะแนน)</p> <p>๒.๒ จำนวนมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ/ขั้นตอน การปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ที่มีการเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบและนำไปใช้ประโยชน์/ปฏิบัติ (นับเป็นจำนวนเรื่อง)</p> <p>เป้าหมาย : จำนวน ๘ เรื่อง</p> <p>๒.๓ จำนวนคู่มือ/ระเบียบปฏิบัติ/มาตรฐาน ในด้านการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๒.๒๑ จำนวนมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ/ขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลัก</p> <p>๒.๒๒ การเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>๒.๓ สร้างแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>การจัดทำมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ/ขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลัก และเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปใช้</p> <p>๒.๓ โครงการจัดทำคู่มือ/ระเบียบปฏิบัติ/มาตรฐาน ในด้านการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>จ.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๒</p> <p>จ.ค. ๖๒ - พ.ค. ๖๓</p>	<p>สสจ. (กปส.) และ ขต.</p> <p>กอง/ศูนย์/กลุ่ม</p> <p>สสจ. (กจ.)</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๓.๑ ลดข้อร้องเรียนด้านการ ทุจริตภายใน สดช.  ๓.๒ ยกระดับความโปร่งใส และข้อมูลข่าวสารของ ข้าราชการ สดช. โดยผ่าน ช่องทางแอปพลิเคชันสื่อสาร ออนไลน์ เช่น LINE และ เว็บไซต์ สดช.	๓.๑ อัตราข้อร้องเรียน ด้านการทุจริตลดลง เป้าหมาย : ลดลงร้อยละ ๓๐  ๓.๒.๑ ช่องทางที่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหรือประชาชนที่ สามารถมีส่วนร่วมในการเสนอ ข้อคิดเห็นหรือร้องเรียนเกี่ยวกับ การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ หรือ การประพฤติตน ไม่เหมาะสม ของข้าราชการ เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	๓.๑ กำหนดให้แต่ละ หน่วยงานใน สดช. มี มาตรการในการลดข้อ ร้องเรียนด้านการทุจริตและ นำเสนอต่อที่ประชุมเพื่อไป ปฏิบัติ ๓.๒ เพิ่มช่องทางในการติดต่อ และร้องเรียนผ่านสื่อสาร ออนไลน์	กิจกรรม การประชุมภายใน หน่วยงานเพื่อติดตามผลของ มาตรการการลดข้อร้องเรียนด้าน การทุจริต  สร้างสื่อสารออนไลน์เพื่อ ประชาสัมพันธ์และรับกรร้องเรียน เพื่อความโปร่งใสของหน่วยงาน สดช.	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓    ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	สดช. (กปส.)       สดช. (กปส.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	โครงการ/ผลิต/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๓.๓ ยกย่องดีและความโปร่งใส และระดับคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๓.๓.๑ ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากร สดช. ๓.๓.๒ ผลประเมินก่อนและหลัง การอบรมคะแนนเพิ่มขึ้น เป้าหมาย : เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๕	การพัฒนา สดช. ตามหลักธรรมาภิบาลและการจัดอบรม ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	การอบรมและศึกษาดูงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓  ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	สลช. (กกจ.)   สลช. (กกจ.)